

Kraftplan AB

HR Business Partner

Chefsträning



Utveckla chefs- och ledarkompetensen

Kraftplan genomför en egenutvecklad process med utgångspunkt från det uppdrag medarbetaren har i sin organisation. Analys av uppdraget och samtal med chef (beställare) ger underlag för att formulera mål för chefsträningen.

FÖRBEREDELSE OCH NULÄGE

FORMULERA MÅL

SKAPA UTVECKLINGSPLAN

UTVECKLING

UPPFÖLJNING

VAD SKA JAG GÖRA?

FÖR VEM?

VILKET VÄRDE SKA JAG SKAPA?

Förberedelse 2tim

Beställande chef och deltagare förbereder sig var och en för sig genom att formulera och prioritera deltagarens uppdrag samt att beskriva utmaningar på kort och lång sikt.

Underlag för målformulering

Med underlag av det som kommer fram från de individuella förberedelserna formulerar chef, deltagare och chefstränare tillsammans områden inom chefs- och ledarskap som kommer att utgöra underlag för målformulering.

Formulera 3-4 mål 2tim

Med underlaget från samtalen i förberedelserna startar arbetet med att formulera 3-4 mål. Målen är grunden för fortsatt utveckling och säkerställer att vi arbetar med "rätt" saker.

Planen 2tim

Utvecklingsarbetet fortsätter med att skapa grunden för utvecklingsplanen i form av övergripande mål, delmål, aktiviteter för att uppnå målen, tidsramar, mätbarhet mm.

Utveckling – utbildning - träning – samtal 6x2tim

Chefsträningssamtalen är ett två timmar långt samtal där fokus ligger på att skapa de aktiviteter som ska möjliggöra att deltagaren kan uppnå de mål som är satta för utvecklingen. Verktyg för reflektion och fortsatt utveckling blir viktiga i processen.

Utvecklingsarbetet sker till största del på hemmaplan för deltagaren och samtalen är verktyg för fortsatt utveckling.

Utvärdering 2tim

Chef, deltagare och chefstränare utvärderar den utvecklingsprocess som genomförts och tittar även framåt på tänkbar fortsatt utveckling.

Chef, deltagare och chefstränare

Deltagare och chefstränare

Deltagare och chefstränare

Deltagare och chefstränare

Chef, deltagare och chefstränare

Starta utvecklingen med rätt förutsättningar

Utveckla rätt saker

Skapa långsiktighet i utvecklingen

*Hårt arbete!
Blanda in omgivningen!*

Utvärdering av mål och plan för fortsättning